



**Santa Casa
de Misericórdia
de Sobral**

**SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SOBRAL
DEPARTAMENTO DE ENSINO, PESQUISA E
EXTENSÃO**

**PLANO ANUAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE
EM SAÚDE 2025**

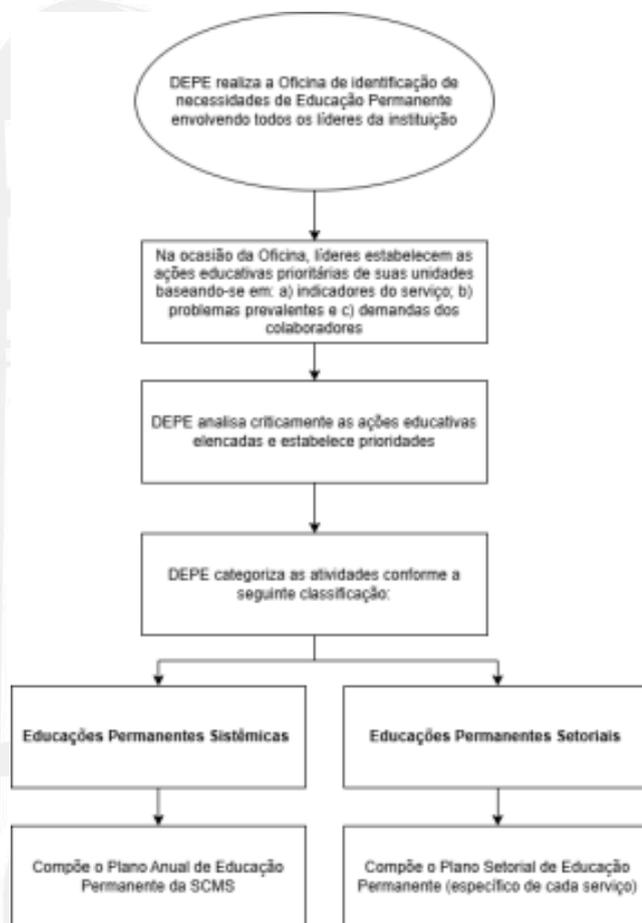
SOBRAL-CE

2025

APRESENTAÇÃO :

O *Plano Anual de Educação Permanente da Santa Casa de Misericórdia de Sobral* apresenta a descrição das atividades de educação permanente sistêmicas planejadas para o ano de 2025. Tais atividades educativas são assim denominadas por terem o caráter de reunir diversas áreas com objetivos em comum.

Além deste Plano, cada serviço da instituição possui o seu próprio Plano Setorial de Educação Permanente, o qual é monitorado pelo Departamento de Ensino, Pesquisa e Extensão (DEPE), conforme fluxo previamente estabelecido. A seguir apresenta-se o fluxo de planejamento e elaboração dos planos de educação permanente:





EDUCAÇÕES PERMANENTES SISTÊMICAS

As educações permanentes sistêmicas de responsabilidade de gestores de serviços estão listadas a seguir:

Setor(es) responsável(eis)	Gestores responsável(eis)	Mês/Meses	Tema	Público-alvo
Recursos Humanos (RH)	Francivaldo Bevilaqua	Janeiro a Dezembro	Programa de Integração para Novos Colaboradores (PINC)	Novos Colaboradores
Departamento de Ensino Pesquisa e Extensão (DEPE)	Karina Oliveira	Janeiro a Dezembro	Programa de Acolhimento para Estudantes	Estudantes
(SESMT)	Assis de Barros Neto	Janeiro a Dezembro	NR -1, NR - 17, NR - 23, NR - 24, NR - 32, NR - 4, NR - 5 e NR - 6	Profissionais e estudantes
DEPE	Karina Oliveira	Fevereiro	Hospital de Ensino	Colaboradores da SCMS
SESMT	Assis de Barros Neto	Fevereiro	NR 10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade	Engenharia, Manutenção, Eletrônica e SESMT
Núcleo de Segurança do Paciente (NSP)	Irislane Oliveira	Fevereiro	Processos de notificações e circunstâncias notificáveis	Gestores e todos os colaboradores dos setores assistenciais
Núcleo Hospitalar de Epidemiologia (NHE)	Jeferson de Lima	Março	Preenchimento de Declaração de Óbito	Médicos e Equipe Multiprofissional
Serviço de Controle de Infecção Relacionada à Assistência à Saúde (SCIRAS)	Michele Carneiro	Março	Uso racional de antibióticos	Gestores e todos os colaboradores dos setores assistenciais
SESMT	Assis de Barros Neto	Abril	NR 33- Segurança e Saúde nos espaços confinados	Manutenção e SESMT
SCIRAS	Michele Carneiro	Abril	Sepse	Gestores e todos os colaboradores dos <u>setores assistenciais</u>



Santa Casa de Misericórdia de Sobral

Comissão Interna de Prevenção de Acidente (CIPA)	Lucas Brito	Abril	Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT)	Colaboradores da SCMS
NSP	Irislane Oliveira	Abril	Oficinas do Paciente Seguro	Gestores e todos os colaboradores dos setores assistenciais.
SCIRAS	Michele Carneiro Vasconcelos	Maio	Higienização das Mãos	Colaboradores da SCMS
Tecnologia de Informação	Jason Wenne Carneiro	Junho	Informática Básica	Colaboradores de todas as áreas
Terapia Ocupacional	Rillary Farias	Junho	Prontuário Efetivo	Gestores e todos os colaboradores dos setores assistenciais
NSP	Irislane Oliveira	Junho	Arraiá do Paciente Seguro	Gestores e todos os colaboradores dos setores assistenciais.
Gerência de Logística	Joviniano Alves	Julho	Descarte de resíduos hospitalares e Sustentabilidade Ambiental	Equipe Multiprofissional
SCIRAS	Michele Carneiro	Julho	Protocolo de Prevenção	Gestores e todos os colaboradores dos setores assistenciais.
NHE	Jeferson de Lima	Agosto	Preenchimento de Declaração de Nascido Vivo	Colaboradores do eixo materno infantil



Santa Casa de Misericórdia de Sobral

SCIRAS	Michele Carneiro	Setembro	Prevenção de IPCS	Gestores e todos os colaboradores dos setores assistenciais
Tecnologia de Informação	Jason Wenne Carneiro	Setembro	Excel Avançado	Colaboradores de todas as áreas
SCIRAS	Michele Carneiro	Outubro	Prevenção de ITU	Gestores e todos os colaboradores dos setores assistenciais
SCIRAS	Michele Carneiro	Outubro	Prevenção de PAVM	Gestores e todos os colaboradores dos setores assistenciais
NHE	Jeferson de Lima	Outubro	Doenças de Notificação Compulsória	Gestores e Equipe Multiprofissional
Maternidade	Karla Santos	Dezembro	Iniciativa Hospital Amigo da Criança	Colaboradores de todas as áreas

Para o desenvolvimento das Educações Permanentes, o DEPE reunir-se-á mensalmente com os líderes dos serviços responsáveis pelas ações do mês seguinte (preferencialmente na terceira segunda-feira de cada mês). Na ocasião, serão definidas as metodologias dos treinamentos, bem como a logística de organização. Após, é de responsabilidade do líder o envio do Formulário de Educação Permanente com a descrição detalhada da intervenção, contemplando, dentre outros aspectos, justificativa, participantes, carga horária, facilitadores, recursos materiais, recursos financeiros e indicadores de avaliação. O Formulário encontra-se disponível no site da SCMS, no link a seguir: <https://www.stacasa.com.br/index.php/depe/educacao-permanente>.

Posteriormente, o DEPE analisará o Formulário para o deferimento da Educação Permanente, encaminhando para o líder o Formulário de Avaliação de Reação, o qual deverá ser preenchido pelos participantes após a finalização do treinamento.

Para o registro das atividades educativas, além do Formulário de Educação Permanente, utilizar-se-á a frequência padrão da instituição com a assinatura de todos os presentes.



Santa Casa de Misericórdia de Sobral

Esse documento deverá ser encaminhado pelo líder até o 1º dia útil do mês seguinte ao treinamento para a elaboração do Relatório Mensal de Educação Permanente.

Após 3 a 6 meses do desenvolvimento da ação, o DEPE contactará o gestor da área para analisar o impacto do treinamento. Nessa ocasião, o líder será orientado a verificar o indicador de avaliação estabelecido no Formulário de Educação Permanente para identificar melhorias ou não. Dependendo do resultado da análise, serão estabelecidas ações corretivas relacionadas a treinamentos ou demais processos gerenciais.

Elaborado por:		
Dr. Júlio César Chagas e Cavalcante Diretor do DEPE	Me. Karina Oliveira de Mesquita Gerente do DEPE	Me. Anna Larissa Moraes Mesquita Enfermeira do DEPE
Validado por:		
Dr. José Ueides Fachine Júnior Diretor Geral da SCMS		