PARECER TECNICO A CERCA DOS RECURSOS DA SEGUNDA ETAPA: ENTREVISTAS DA SELEÇÃO PARA SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR (ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO) PARA ATENDEREM O SESMT DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE SOBRAL – EDITAL 10/2023

Considerando os recursos apresentados as entrevistas do processo seletivo do edital n° 10/2023, segue o resultado avaliado pela equipe de setor de recursos humanos conforme abaixo.

Candidato: Antônio Mingueira Braga Neto

Resposta: Indeferido

Visto que foi feita uma republicação no dia 28 de julho de 2023 para uma nova convocação acerca da data de entrevistas com motivo expresso para tal feito. Deste modo, não houve um prejuízo para aqueles candidatos que já haviam sido entrevistados, haja visto ter-se utilizado os mesmos critérios de avaliação para todos os entrevistados. Conforme “Havendo necessidade, durante a realização do processo seletivo, a Santa Casa de Misericórdia de Sobral poderá alterar as etapas de realização da seleção, divulgando a respectiva alteração no site, com prazo mínimo de antecedência de 48 horas”.

Candidato: Cristiane Gurgel Pereira

Resposta: Indeferido

No que concerne o recurso interposto pela candidata, cabe ressaltar que a entrevista ocorre de maneira subjetiva e individual, de modo que todos os critérios técnicos são analisados, haja vista o momento ser conduzido por profissionais capacitados e conhecedores da área de atuação do candidato. Os levantamentos acerca dos pontos frisados ao longo da entrevista foram levados em consideração, mas não foram suficientes para a classificação.

Candidato: Samara Linhares Carlos

Resposta: Indeferido

Em resposta ao recurso apresentado, no que se refere ao currículo não houve a exigência da experiência como um critério de avaliação para a classificação dos candidatos. De acordo com

o item 6.2. os candidatos aprovados serão classificados tomando por base o resultado da 2º etapa do processo seletivo. No que nos cumpre informar em relação aos horários de cumprimento das entrevistas, entendendo o real interesse e abrindo a oportunidade para que todos pudessem participar do processo, não nos propomos a um limite de tolerância como pontuado pela candidata, de modo que todos que estavam no recinto foram avaliados.

Sobral - CE, 02 de agosto de 2023.